



BİLİM
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİM & DANIŞMANLIK

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ SEÇİM İLANI

Konu: Çalışan Temsilcisi Seçimi

İlan Tarihi: / / 202...

Seçim Tarihi: / / 202...

Aday Olmak İçin Son Başvuru Tarihi: / / 202...

..... adresindeki firması tarafından yürütülmekte olan iş kapsamında 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 20. Maddesi ile 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 2 nci ve 34 üncü maddelerine dayanılarak hazırlanan ve 29.08.2013 tarihli 28750 sayılı Resmî Gazete’ de yayınlanan “ İş Sağlığı Ve Güvenliği İle İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri Ve Seçilme Usul Ve Esaslarına İlişkin Tebliği ” gereğince işyerimizde .../ .../ 202... **Günü saat’** da çalışan temsilcisi seçimi yapılacaktır.

Çalışan temsilcisi olmak için başvuru şartları aşağıda belirtilmiştir. Başvuru şartlarını taşıyan adayların en geç .../ .../ 202... tarihi mesai bitimine kadar başvurmaları gerekmektedir.

Seçme ve seçilme işlemine katılacak (yasal mazeretler dışında) tüm çalışanlarımızın gerekli hassasiyeti göstermeleri rica olunur.

Çalışan Temsilci adayı olmak için gerekli nitelikler:

- a) İşyerinin tam süreli daimi çalışanı olması,
- b) En az 3 yıllık iş deneyiminin bulunması,
- c) En az ortaokul düzeyinde öğrenim görmüş olması.

Not: Belirli süreli veya geçici işlerde (a) ve (b) maddeleri, işyerinde 3 yıllık iş deneyimi bulunmayan çalışan veya aday bulunmaması halinde (b) maddesi, çalışanlar veya adaylar arasında yeterli eğitim düzeyine sahip kişi bulunmaması halinde (c) maddesi hükümleri uygulanmaz.

Çalışan temsilcilerinin seçilme veya atanma koşulları:

1. Seçime çalışanların yarısından fazlası katılmalıdır. Bu sayı sağlanmadığı takdirde seçim yenilenecektir.
2. Oylama gizli yapılacaktır.
3. En fazla oy alan aday veya adaylar Çalışan temsilcisi/temsilcileri olacaktır.
4. Oyların eşitliği durumunda çalışan temsilcisi; adayların öğrenim durumu, işyerindeki deneyim süresi ve benzeri kriterleri esas alınarak işverence belirlenecektir.
5. Seçim, sonuçları itibariyle beş yıl geçerli olacaktır.
6. Çalışan temsilcisinin, herhangi bir nedenle görevinden ayrılması durumunda, daha önce yapılan seçim sonuçlarına göre en fazla oy alan sıradaki aday atanacaktır.
7. Çalışanlar arasında aday olmaması durumunda, çalışanlar arasından dengeli dağılıma özen gösterilerek işverence çalışanlar arasından yeterli sayıda çalışan temsilcisinin ataması yapılacaktır.

İşveren / İşveren Vekili

Ad Soyad:

İmza: